



СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Иван Йорданов Андреев
Международно висше бизнес училище

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ в ПН 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Администрация и управление (бизнес администрация).“

Автор на дисертационния труд: Детелина Светославова Смилова, докторант в самостоятелна форма на обучение.

Тема на дисертационния труд: „Управление на изпълнението като ключова дейност на лидера – иновативни подходи за усъвършенстване“

Основание за представяне на становището: Чл. 9 от ЗРАСРБ, чл. 30, ал. 3, чл. 31 от ППЗРАСРБ и участие в научно жури, съгласно Заповед № 41/02.03.2021 г. на Ректора на Международното висше бизнес училище.

I. Обща характеристика на дисертационния труд

Представеният дисертационен труд на тема „Управление на изпълнението като ключова дейност на лидера – иновативни подходи за усъвършенстване“ е разработен в обем 265 страници и в структурно отношение включва: увод (5 страници), основен текст систематизиран в три глави (223 страници), изводи и заключение (4 страници), списък на използваната литература, приложения свързани с проведените емпирични проучвания. Съдържанието на дисертационното изследване е подходящо визуализирано посредством 7 таблици и 50 фигури. Библиографската справка включва 8 източника на български език и 165 източника на английски език. Подбраните литературни източници и работата с тях потвърждават задълбочената осведоменост на автора по избраната проблематика и възможностите да **систематизира, анализира и критично осмисля** на теоретичните концепции и становища.

Дисертационният труд е посветен на **актуален и значим** управленски и икономически въпрос. Управлението на изпълнението е сред ключовите мениджърски дейности в съвременните бизнес организации. Акцентът в разработката се поставя върху **иновативните подходи за усъвършенстване** на лидерските компетенции в областта на управлението на изпълнението. Прецизно са формулирани **предмета на изследване**: „ролята на лидера за управлението на изпълнението и обратната връзка в организациите, както и подходите за усъвършенстване на тази основна лидерска роля като една от най-важните дейности от управлението и развитието на човешките ресурси“ и **обекта на изследване**: „работодатели и бизнес среди; специалисти човешки ресурси и кариерно развитие; лидери; служители“.

Ясно е дефинирана **изследователската теза**: „управлението на изпълнението е ключова дейност в УЧР, която може да повлияе за устойчивостта на работата и постигане на ключовите цели на организациите“, която се постига чрез решаването на три основни групи задачи и валидирането на три работни хипотези. Научният апарат е подходящо избран и методическата рамка на дисертационното изследване е рационално представена.

II. Оценка на съдържанието на дисертационния труд

Дисертационният труд представлява **обхватно, системно и логически структурирано** научно изследване по избраната проблематика. В съдържателно отношение, разработката се отличава със солиден теоретичен фундамент, критико-конструктивен анализ на научни достижения и рационално обосноваване на собствени изводи и резултати.

В **глава първа**, фокусът е поставен върху теоретико-концептуалните основи на управлението на изпълнението на дейностите и ролята на лидера. Прецизно изведени и формулирани са определенията за базови понятия, като: **умения, способности, компетентност, лидерски компетенции** и чрез критико-конструктивен анализ на различни авторови становища са дефинирани логическите връзки между тях. Разкрита е същността на отделните елементи на процеса „управление на изпълнението на дейността“ в организационен контекст. Акцентът се поставя върху постигането на целите, значението на обратната връзка като двупосочен комуникационен процес между мениджърите и служителите, и ролята на лидера за постигането на ефективност в управлението на изпълнението. Характеризирани са основните лидерски стилове и е представена типологизацията на лидера в контекста на постигането на целите на организацията.

Глава втора от дисертационното изследване е посветена на разкриване на същността на подходите и методите за усъвършенстване на лидерските

компетенции в областта на управление на изпълнението. Върху основата на проведено емпирично проучване с рационално подбран методически инструментариум са изведени верифицирани констатации и изводи, свързани с необходимостта от усъвършенстване на системите за управление на изпълнението при непрекъснатата необходимост от нови знания и компетенции на лидерите. Докторант Силкова демонстрира умения за формулиране, интерпретиране и верифициране на научни резултати, както да и идентифицира и анализира система от показатели за оценяване на ефективността на управлението на изпълнението.

Конкретните предложения и идеи за усъвършенстване на лидерските компетенции в областта на управлението на изпълнението са направени в **глава трета** на дисертационния труд. Апробиран е модел за оценяване, съставен от 3 групи компетенции и е представен рационален инструментариум за разработване на иновативни подходи и програми за развитието на лидерските компетенции. Задълбочено и системно са анализирани ползите и ефективността от прилагането на представения модел.

Прилаганата система от методи и подходи е в основата на задълбочено проведено научно изследване по избраната тематика с ясно изведени теоретични и практико-приложни резултати, верифицирани с приложението на адекватен методически инструментариум.

III. Оценка на получените научни и научно-приложни приноси

Реализацията на изследователските резултати обосновават теоретико-концептуалната и методологическата състоятелност на дисертационния труд. Авторските виждания са аргументирано защитени, оригинален е приложния изследователски подход. Приемам без резерви формулираните научни и научно-приложни приноси, на основание обстойно проучване съдържанието на дисертационния труд, които обективно отразяват постигнатите изследователски резултати.

IV. Оценка на публикациите по дисертационния труд

Депозиранияте по процедурата за защита, 10 научни публикации (самостоятелни и в съавторство) са пряко свързани с темата и съдържанието на дисертационния труд. Те в достатъчна степен публично представят достиженията на докторант Силкова пред академичната общност и заинтересованите страни.

Броят и обемът на представените публикации значително надвишават минималните наукометрични показатели за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ определени от ЗРРАСРБ и правилника за неговото прилагане.

V. Оценка на автореферата

Авторефератът е в обем 38 стандартни страници. Той обективно кореспондира с дисертационния труд и достоверно представя в синтезиран вид съдържателната структура, основните изводи и изследователските резултати от научното изследване, и отговаря на установените изисквания за неговото разработване.

VI. Критични бележки, препоръки и въпроси

Във всяко научно изследване е възможно да се констатират известни неточности и пропуски, като по същество, така и от формално естество. Позволявам си да препоръчам на докторант Детелина Смилова да продължи научноизследователските си търсения в посока апробиране на инструментариум за изследване на функционалните връзки между лидер, мениджъри и служители, с оглед верифициране на установени резултати и доказани ползи за бизнес организациите.

VII. Обобщено заключение

Дисертационен труд на тема „Управление на изпълнението като ключова дейност на лидера – иновативни подходи за усъвършенстване” е цялостно, самостоятелно научно изследване съдържащо научни и практико-приложни резултати и приноси. Разработката в пълна степен отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника за неговото прилагане.

С настоящото Становище давам положителна оценка за качествата на дисертационния труд и безрезервно да предложа на почитаемите членове на Научното жури да гласуват за присъждане на образователната и научната степен „доктор” на Детелина Светославова Смилова по научна специалност „Администрация и управление (бизнес администрация)”, в професионално направление 3.7 Администрация и управление.

18.05.2021 г.

Изготвил становището:


(доц. д-р Иван Андреев)