



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Иван Йорданов Андреев

Международно висше бизнес училище

Относно: Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7 Администрация и управление, докторска програма „Администрация и управление“ (Бизнес администрация).

Автор на дисертационния труд: Стефан Предраг Джорджевич, докторант в самостоятелна форма на обучение в Международното висше бизнес училище.

Тема на дисертационния труд: Лидерската роля при управление на проектни екипи.

Научен ръководител: доц. д-р Дарян Бойков.

Основание за представяне на становището: Чл. 9 от Закона за развитие на академичния състав в Република България, чл. 30, ал. 3, чл. 31 от Правилника за неговото приложение и участие в научно жури, съгласно Заповед № 61 от 2 април 2024 г. на Ректора на Международното висше бизнес училище.

I. Информация за кандидата

Стефан Предраг Джорджевич завършва ОКС „бакалавър“ по компютърни науки в държавния университет в Ниш, след което придобива ОКС „магистър“ в Международното висше бизнес училище, специалност „Управление на проекти“. Съгласно Заповед № 130/06.07.2021 г. на ректора на Международно висше бизнес училище е зачислен в самостоятелна форма на обучение в ПН 3.7 Администрация и управление, докторска програма „Администрация и управление“ (Бизнес администрация). Професионалната кариера на докторант Стефан Джорджевич е свързана с разработването на софтуерни решения, чрез управление на проектни екип, което е в основата за формиране на устойчиви изследователски интереси в областта на проектния мениджмънт.

II. Обща характеристика на дисертационния труд

Представеният дисертационен труд от докторант Стефан Джорджевич на тема „Лидерската роля при управление на проектни екипи“ е разработен в обем 186 стандартни страници и в структурно отношение включва: увод, основен текст систематизиран в три глави, заключение, списък на използваната литература и две обособени приложения свързани с проведените емпирични проучвания. Съдържанието на научното изследване е подходящо визуализирано посредством 16 бр. таблици, 13 бр. графики и 8 бр. фигури. Библиографската справка включва 234 литературни източници и информационни ресурси, от които 119 бр. са на български език и 100 бр. на английски език и 15 бр. позовавания на интернет сайтове. Подбраните литературни източници и работата с тях потвърждават задълбочената осведоменост на автора по избраната проблематика и възможностите да **систематизира, анализира и критично осмисля** теоретичните концепции и становища.

Актуалността на избраната проблематика за дисертационното изследване се обуславя от значимостта на ролята на лидера и стила на управление за ефективността на дейността при управлението на проектни екипи. Вниманието на автора е насочено към търсенето, аргументирането и прилагането на гъвкави, адаптивни и иновативни управленски решения при изграждането на *„интегрирани системи за управление на проектно-ориентирани организации“*. Прецизно е формулирано заглавието на дисертационния труд. Ясно са дефинирани обект, предмет, цел, задачи, изследователска теза и работни хипотези на изследването. Коректно са представени ограничителните условия в съдържателно и тематично отношение. Научният апарат е подходящо избран и методическата рамка на изследването е рационално представена.

В съответствие с утвърдените академични и научни стандарти, дисертационният труд, заедно с автореферата върху него и разработените научни публикации по темата са **завършен продукт на самостоятелно научно изследване**.

III. Оценка на съдържанието на дисертационния труд

В съдържателно отношение разработката се отличава със солиден теоретичен фундамент, критико-конструктивен анализ на научни достижения и рационално обосноваване на собствени изводи и резултати.

В глава първа акцентът е поставен върху изследване теоретичните постановки и идейните концепции за същността на проектния мениджмънт, чрез представяне на неговите отличителни характеристики и приложимите подходи. Вниманието на автора е насочено към очертаване на ролята и значението на подходите и механизмите за ефективно управление на проекти. Аргументира се

позицията, че екипната работа е ключов фактор за успешното реализиране на всеки проект. Рационално са изведени формулировките на използваните ключови понятия в дисертационния труд (подход, принцип, метод на управление, проект, екип, екипна работа и др.). Представени са теоретични модели за рационално проектиране на проектни екипи. Систематизирани са основополагащите критерии за оценка на ефективността от работата в екип. В резултат на задълбочен и конструктивен анализ на портфейл от авторови виждания, докторант Стефан Джорджевич формира теоретичната основа на дисертационното изследване.

Съдържанието на **глава втора** от дисертационния труд е насочено към разкриване същността на лидерството при сформиранието, функционирането и управлението на проектни екипи. Анализирани са различни теории за лидерството, като са очертаните основните характеристики на успешните лидерските стилове, водещи сред които са интелигентност, инициативност, увереност. В този контекст, авторът обосновава необходимостта от адаптирането на подходящ лидерски стил на управление в конкретния проектен екип, с оглед осигуряването на възможности за разкриване на потенциална на всеки член на екипа. В края на структурната част са изведени обосновани изводи и заключения по разглежданите проблеми.

Направените емпирични проучвания и реализирания пофакторен анализ са в основата на съдържанието на **глава трета** от дисертационния труд. Участващите респонденти обхващат 168 мениджъри и членове на проектни екипи от различни нива на управление и отговорности в организации от трансграничен район – гр. Ниш и гр. София. Докторант Стефан Джорджевич прилага тестът за екипна работа на Патрик Ленсиони за оценяване и метрифициране на зависимостта „лидерски характеристики – ефективност на екипната работа“. На база проведенения тест са подбрани 120 участници в анкетното проучване. Резултатите от емпиричното проучване са в основата на заключението, че съществуват три основни групи ефективни организационни умения: Умения за организиране и оценяване на организацията; Умения за емоционално и волево въздействие и Умения за организиране на екип. Предложеният модел за факторен анализ позволява извеждането от автора на функционалните зависимости между мениджърските умения и управленското ниво в организацията, очертаващи рамката на лидерското поведение при управлението на проектни екипи.

В заключението на дисертационния труд са представени систематизирано резултатите и обобщенията от проведеното проучване. Изведени са насоките за задълбочаване на научните изследвания в разглежданата област.

IV. Оценка на получените научни и научно-приложни приноси

Реализацията на изследователските резултати обосновават теоретико-концептуалната и методологическата състоятелност на дисертационния труд. Авторите виждания са аргументирано защитени, оригинален е приложения изследователски подход. Приемам без резерви формулираните научни и научно-приложни приноси, на основание обстойно проучване съдържанието на дисертационния труд, които обективно отразяват постигнатите изследователски резултати и обогатяват теорията на проектното управление и се очертава ролята на лидера при управлението на проектни екипи.

V. Оценка на публикациите по дисертационния труд

Депозирани по процедурата за защита, 9 (девет) научни публикации (самостоятелни и в съавторство), от които 5 (пет) научни статии и 4 (четири) научни доклада са пряко свързани с темата и съдържанието на дисертационния труд. Те в достатъчна степен публично представят достиженията на докторант Стефан Джорджевич пред научната общност и заинтересованите страни.

Броят и обемът на представените публикации покриват минималните наукометрични показатели за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ определени от Закона за развитие на академичния състав в Република България и правилника за неговото прилагане.

VI. Оценка на автореферата

Авторефератът е в обем 45 стандартни страници. Той обективно кореспондира с дисертационния труд и достоверно представя в синтезиран вид съдържателната структура, основните изводи и изследователските резултати от научното изследване, и отговаря на установените изисквания за неговото разработване.

VII. Критични бележки, препоръки и въпроси

През периода на обучение в докторската програма и проведените обсъждания на проекта на дисертационен труд, докторант Стефан Джорджевич добросъвестно и отговорно коригира съдържанието на разработката в съответствие с насоките и препоръките, отправени като от мен, така и от членовете на Учебно-научния съвет на Международното висше бизнес училище, което е основание да нямам критични бележки и въпроси. Позволявам си да препоръчам на автора да продължи научноизследователските си търсения в посока практическо апробиране на инструментариум за оценяване на ефективността на проектния мениджмънт.

VIII. Обобщено заключение

Дисертационният труд на тема „Лидерската роля при управлението на проектни екипи” е **цялостно, самостоятелно научно изследване** съдържащо научни и практико–приложни резултати и приноси. Разработката в пълна степен отговаря на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за неговото прилагане. Докторант Стефан Джорджевич демонстрира възможности да проучва, изследва и критично анализира научни теории концепции, да систематизира знания, да провежда емпирични проучвания и да формулира самостоятелно изводи, препоръки и решения на разглежданите проблеми.

С настоящото Становище давам **положителна оценка** за качествата на дисертационния труд и си позволявам безрезервно да предложа на почитаемите членове на Научното жури да гласуват за **присъждане на образователната и научната степен „доктор”** на Стефан Предраг Джорджевич в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, докторска програма „Администрация и управление“ (Бизнес администрация).

28.05.2024 г.

Изготвил становището:

(доц. д-р Иван Андреев)