

## **Становище**

от проф. Георги Стоянов Карастоянов, дпсн, професионално  
направление 3.2. Психология (Военна психология)

**Относно:** конкурс за доцент в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.2. Психология (Трудова и организационна психология).

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на Международното висше бизнес училище – Ботевград и е публикуван в „Държавен вестник“, бр. 8 от 28 януари 2025 г. Становището е възложено съгласно Протокол № 1 / 04.04.2025 г от заседание на Научното жури, назначено със Заповед № 32/31.03.25 на Ректора на МВБУ.

### **2. Кратка информация за единствения кандидат в конкурса**

Гл. ас. д-р Ирина Топузова, Международно Висше бизнес училище

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

Минималните изисквани точки по групи показатели за заемане на академичната длъжност „доцент“ за професионално направление 3.2. Психология според Правилника за прилагане на ЗРАСРБ са както следва: А – 50 т., В – 100 т., Г – 200 т., Д – 50 т. Кандидатът е публикувал научни трудове, които ѝ осигуряват следния брой точки: А – 50 т., В – 100 т., Г – 248т., Д – 145 т. или общо 563 т. при изисквани 400 т. Изводът ми е, че кандидатът изпълнява минималните национални изисквания към научната и преподавателската дейност на кандидатите за заемане на академичната длъжност „доцент“ съгласно Чл. 2б на ЗРАСРБ.

#### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

Считам, че кандидатът д-р Ирина Топузова е утвърден изследовател и преподавател с приноси, както на национално, така и на международно ниво. Общия списък от научната и дейност включва 25 публикации, половината (12) са на английски език и са забелязани и оценени от научната общност. Това се аргументира с общия брой цитирания в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове които са впечатляващи - 187, от които в Scopus – 114 и Web of Science – 73.

Освен с преподавателска дейност кандидатът активно се занимава с експертна, изследователска и обществена дейност:

Участва като експерт (външен оценител) на проектни предложения по Програма „Еразъм +“, Център за развитие на човешките ресурси /ЦРЧР/ - София, Национална агенция за Република България на Европейската комисия /ЕК/ по Програма “Еразъм+” и е Институционален Еразъм+ координатор за МВБУ.

Участвала е като Експерт - обучител по Оперативната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, както и по Оперативната програма за административен капацитет (ОПАК).

Била е главен редактор на сп. "Психологическа мисъл" и е член на Дружеството на психолозите в република България и секретар на секция „Трудова и организационна психология“.

Отчитайки посоченото, считам, че кандидатът покрива качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Кандидатът притежава достатъчен професионален преподавателски и практически опит, придобит като хоноруван асистент, асистент и главен асистент в Югозападен университет „Неофит Рилски”, Благоевград (2011-2021), както и като главен асистент в Международното висше бизнес

училище - Ботевград от 2021 година до сега. Годишният ѝ хорариум като преподавател покрива и надхвърля изискванията.

Ръководител е на магистърски програми по "Бизнес психология,, и "Управление на човешките ресурси и трудова психология" и "Организационна и бизнес психология" (на английски език), МВБУ.

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Д-р Топузова е представила за конкурса общо 14 публикации, в т.ч.: две монографии, две студии, осем статии в научни списания, една глава от колективна монография, както и книга на основата на дисертационния труд. Всички представени в този списък публикации за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „Доцент“ отговарят на изискването на чл. 24, ал. 1, т. 3 от ЗРАСРБ, и не повтарят доказателства по различните показатели, представени за придобиване на образователната и научна степен „доктор“. Половината от представените публикации са самостоятелни, а останалите седем са в съавторство, което демонстрира както индивидуален научен принос, така и способността на кандидата за работа в екип с други учени, даващо възможност за многостранно изследване на проблемите.

От представените в този списък публикации за участие в конкурса за заемане на академична длъжност „Доцент“ 2 статии и 1 студия са публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus & WoS) и имат впечатляващите 190 цитирания в научни издания реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни (Scopus & WoS), което предполага че научната общност е оценила приносните моменти в тях, и съответно качествата на кандидата доктор Топузова като компетентен изследовател.

## **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Считам, че основните постижения на гл. ас. д-р Топузова в сферата на научната специалност в професионално направление 3.2. Психология - Трудовата и организационна психология, са свързани с изясняване на психологическите аспекти на функциониране на организациите с акцент върху лидерството, организационната култура, специфични мотивационни фактори и управленски стратегии. Те имат както научен, така и научно приложен характер тъй като от една страна задълбочават разбирането ни за актуалните промени във функционирането на организациите, от друга позволяват тези знания да допринасят за генериране на управленски стратегии, които повишават ефективността, ангажираността и продуктивността на работещите. След анализ на представените за рецензиране текстове приемам приносите по начина по който са формулирани от кандидата д-р Топузова, като бих искал да акцентирам на формулиране и утвърждаване на концепцията за културен лидерски код, която има според мен сериозен потенциал за практическо приложение за оптимизиране на управленските процеси.

## **7. Основни критични бележки и препоръки**

Нямам критични бележки и препоръки към работата на кандидата.

## **8. Заключение**

Считам, че кандидатът отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ, на Правилника за неговото приложение и на специфичните изисквания на МВБУ- Ботевград.

Предлагам на уважаемото научно жури да избере кандидата гл. ас. д-р Ирина Топузова за доцент по професионално направление 3.2. Психология (Трудова и организационна психология).

25.04.2025 г./ гр. София

Подпис: .....

